



Mujeres en el mundo diplomático

Martes 8 de marzo de 2022 | Virtual, plataforma Zoom

Presentación y bienvenida de Sergio Alcocer quien cedió el foro a la moderadora, Natalia Jiménez Alegría quien cuestionó a las panelistas ¿a qué tipo de retos se enfrentan las mujeres en la diplomacia mexicana? Reyna Torres Mendivil señaló retos en tres niveles. El primero es el contenido de la política exterior feminista que se tiene que alimentar todos los días. El segundo es en las relaciones bilaterales y la importancia de incluir la perspectiva de género en todos los asuntos globales (migración, cambio climático, etc). El tercero es en el ámbito institucional para tener paridad en los concursos de ingreso y la designación de cargos importantes, es decir, nombrar mujeres en posiciones de toma de decisión. Además, seguridad social para las mujeres en este tipo de puestos y diferentes formas de apoyo familiar como licencias de paternidad.

Mabel Gómez Oliver destacó que visibilizar las experiencias, permite visibilizar los obstáculos que las mujeres diplomáticas mexicanas enfrentan y en el contexto de la pandemia siendo también madres, maestras, etc. Los retos familiares que implica el hecho de que el servicio exterior no es un empleo, sino es una forma de vida. Expresó que en un esquema tradicional, para la mujer es más difícil que para el hombre. Cuando el hombre (diplomático) es trasladado al exterior y está casado se van y la mujer muchas veces sacrifica empleo, familia, amistades, etc. Sin embargo, para la mujer es muy distinto, ya que es un espacio que sigue regido por los hombres y no se puede dejar de ejercer el papel que la sociedad ha asignado como: esposa, madre, ama de casa. Por lo anterior, cuando las mujeres salen al exterior deben cumplir con ambos roles. Pues para la mujer el hecho de entrar al servicio exterior implica el reto de la pareja (no todos se van a sumar al proyecto). Se vive en una sociedad en la que está mal visto que el hombre se sume al proyecto de vida de una mujer.

Para la mujer diplomática es difícil, pero para el hombre que la acompaña, también lo es y eso se transforma en un reto tanto en el entorno social y familiar. El hombre cuando se suma al proyecto de vida de la mujer diplomática tiene que asumir tareas que en la mentalidad tradicional son las que debe de hacer la mujer (compras, limpieza) y adaptarse al hecho de que es la mujer la que va a ser proveedora. Cuando se suma a los hijos se incrementan los retos, al hombre le corresponde asumir tareas tradicionalmente asignadas a la mujer. Para la mujer significa en muchas ocasiones sacrificar la maternidad y a la familia. Retos para los hijos, no

es fácil moverse de un lado a otro y enfrentarse a nuevas culturas, nuevas costumbres, nuevas amistades, nuevos hábitos, etc.

Todas las mujeres, en mayor o menor rango, enfrentan esta realidad. En los últimos años, la sensibilización sobre que los hombres realizan trabajos domésticos y que las mujeres puedan desempeñarse en el ámbito profesional es un buen avance.

Natalia Jiménez Alegría señaló que se debe normalizar la incorporación de los hombres en la vida de las mujeres diplomáticas y conocer los retos. Cuestionó ¿cuáles son los factores claves para el éxito de una carrera diplomática?

Sandra Fuentes Berain compartió la evolución del tema en el servicio exterior: en los 70 de los 15 puestos abiertos a concurso fueron mayoritariamente mujeres las que entraron. El problema más importante es que las mujeres entran pero se quedan en el camino, el reto es que las mujeres lleguen al rango de embajador. Las presiones familiares recaen sobre todo en las mujeres, por lo tanto el factor principal del éxito de una carrera es el entorno familiar.

En México, debemos dar prioridad a que se reconozca el trabajo de los cónyuges. Debe de haber pago de guarderías, que haya licencias de maternidad más largas, licencias de paternidad, y facilitar a mujeres en edad reproductiva el que regresen a trabajar. El tema de sororidad es fundamental. Es muy importante que las mujeres nos apoyemos. En las nuevas generaciones, no se debe cuestionar que, por el hecho de ser mujer, no puedan hacer lo que deseen.

Al cuestionamiento sobre ¿cómo ha evolucionado el tema de la igualdad de género en la Secretaría de Relaciones Exteriores? Vanessa Calva Ruíz respondió que la evolución ha sido empujada por las mujeres que forman parte del Servicio Exterior. Explicó que pasaron de decir que deben tener más mujeres en la diplomacia a necesitamos tener más mujeres en todas las áreas y espacios de Cancillería en donde se toman decisiones y se diseña política pública

Es un tema transversal que permea en todas las áreas de cancillería que deriva en la estructuración de una política exterior feminista. En la Secretaría de Relaciones Exteriores, se aboga por la prevención o eliminación de violencia, pero sobre todo por proyectos de empoderamiento integral de la mujer. El tema consular es un ámbito que tiene mucha riqueza y México ha tenido un liderazgo fundamental en donde todas las acciones, servicios, vinculaciones que son fundamentales y traen el reflejo de lo que se ha alcanzado como mujeres diplomáticas y parte de una perspectiva de género

Destacó que todas las mujeres en todos los rangos contribuyen a la diplomacia porque contribuir en el quehacer diario, en el diseño de iniciativas. Expresó que se ha transitado a un momento en el que no se espera que seamos un grupo homogéneo de mujeres sino diverso y se debe de partir de una perspectiva de género amplia. Ya no solo se trata de igualdad sino de sororidad. Esto no solo involucra el plano profesional.

Como parte de los comentarios finales, Mabel Gómez dijo que la política exterior feminista no basta para lograr la igualdad de género sino que se debe trabajar en ello día a día y se debe incluir a todos los miembros de la cancillería, y replicar ese trabajo del diario en el interior del país para que todos los órganos de gobierno se comprometan a lograr los compromisos en torno a la igualdad de género.

Reyna Torres comentó que la política exterior feminista no debe ser estática, debe involucrar a todas y todos de manera activa en los quehaceres diarios, cada decisión se debe analizar con una perspectiva de género. Es necesario involucrarse en todos los ámbitos y contribuir a la igualdad.

Sandra Fuentes señaló que es indispensable que la política exterior feminista sea entendida como darle oportunidades a las mujeres, pero las mujeres deben ser buenas funcionarias para que se les promueva y ascienda no únicamente por ser “mujer”. Es fundamental que las mujeres se vean como las mejores, y dar lo mejor para hacer progresar la política exterior del país.

Vanessa Calva señaló que entre las mujeres debe de establecerse comunicación para fomentar la conexión entre todas.

Natalia Jiménez concluyó la sesión e hizo una invitación a continuar con la conversación para visualizar los retos que enfrentan las mujeres y contribuir a la igualdad de género en el país.